

KLAUZULA INFORMACYJNA Dla kandydatów do pracy

Uprzejmie informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe podane nam w przesłanej przez Państwa aplikacji w procesie rekrutacji.

Wskazanie administratora

Administratorem danych osobowych jest Elmak Sp. z o.o., al. Żołnierzy I Armii Wojska Polskiego 20B, 35-301 Rzeszów. Z Administratorem danych można kontaktować się pisząc na adres poczty elektronicznej: rodo@elmak.pl.

Administrator wyznaczył Koordynatora ds. Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych. Mogą się Państwo z nim skontaktować, pisząc na adres poczty elektronicznej: rodo@elmak.pl.

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy *będą* przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, wykraczające poza te wskazane w przepisach prawa, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Elmak Sp. z o.o. będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników w ciągu następnych 12 miesięcy, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty działające na zlecenie **Elmak Sp. z o.o.** w tym jego partnerzy technologiczni, logistyczni lub/i organizacyjni.

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy w ramach korzystania przez Administratora z usług podmiotów dostarczających rozwiązania i systemy informatyczne, które to podmioty mogą przechowywać dane osobowe na serwerach zlokalizowanych poza tym obszarem (w tym na terenie Stanów Zjednoczonych) lub w ramach świadczenia przez Administratora usług związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą – w zakresie niezbędnym do ich wykonania,

- podstawą takiego przekazania może być decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiedni poziom ochrony lub zastosowanie odpowiednich zabezpieczeń prawnych, którymi są w szczególności standardowe klauzule umowne ochrony danych osobowych, zatwierdzone przez Komisję Europejską.
- w razie niewydania przez Komisję Europejską decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony lub braku zapewnienia odpowiednich zabezpieczeń prawnych, dane osobowe mogą być przekazane do państwa trzeciego na podstawie jednej z przesłanek wymienionych w art. 49 ust. 1 RODO, w tym w szczególności na podstawie Państwa wyrażonej zgody. Przysługuje Państwu prawo do uzyskania kopii danych osobowych przekazanych do państwa trzeciego.

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji (czas przetwarzania danych ustala Administrator - czas przechowywania dokumentów nie został wskazany przepisami prawa – wynika z tzw. dobrych praktyk i należy do indywidualnej decyzji pracodawcy - zgodnie z zaleceniami UODO dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie przeszli do kolejnego etapu rekrutacji lub którzy nie zostali zatrudnieni powinny być niszczone niezwłocznie po zakończonym procesie)

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres kolejnych 12 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) usunięcia danych osobowych;
- 5) wniesienia skargi do Prezesa UODO

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. Państwa dane będą podlegały automatycznemu przetwarzaniu w tym profilowaniu.

Potwierdzenie zapoznania z klauzulą informacyjną:

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)